

## Empleo verde y trabajo decente

Daira Gómez Mora,  
Directora Ejecutiva, CEGESTI

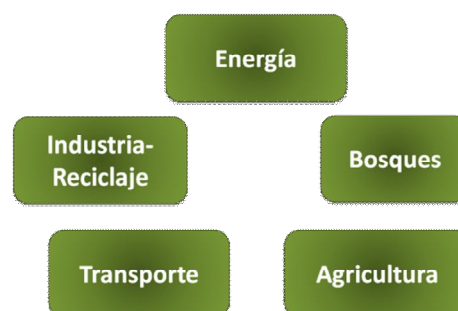
Uno de los temas críticos de la próxima Conferencia de Naciones Unidas sobre Desarrollo Sostenible (Río+20) es el **trabajo**, se reconoce así la necesidad de crear fuentes de empleo como medio para contribuir a la generación de bienestar.

La demanda de nuevos trabajos se estima en 65 millones de puestos por año hasta el 2050 (UNCSD, 2011), siendo los jóvenes y las mujeres los mayores demandantes de oportunidades. Río +20 reconoce además que esta creación de empleo no puede promoverse en detrimento de los derechos humanos y del ambiente, se enfatiza de esta manera la necesidad de establecer y fortalecer negocios respetuosos de la dignidad del ser humano.

La conferencia visibiliza el concepto de empleo verde definido por la Organización Internacional del Trabajo (OIT): como aquel trabajo **decente** que contribuye con la reducción del consumo de energía y materias primas, limita las emisiones de gases de efecto invernadero, minimiza los residuos y la contaminación, así como protege y restaura los ecosistemas.

La oferta de empleo verde se identifica principalmente en cinco sectores económicos: energía, transporte, reciclaje, bosques y agricultura.

### Empleo verde y sectores



En cuanto al sector energía, se estima la creación de miles de empleos verdes en la producción de energía renovable principalmente a partir de biomasa. De acuerdo con las estadísticas disponibles, estos empleos se han creado mayormente en China, Brasil, Estados Unidos y Alemania, sin embargo se calcula un gran potencial en países en vías de desarrollo, lo cual permitirá a la vez mejorar la calidad de vida de personas en condiciones de pobreza al brindarles, por ejemplo, acceso a la electricidad.

La transformación del sistema de transporte es vital para lograr un desarrollo sostenible, requiere no solo del uso de energías renovables, sino también de un cambio de paradigma en las forma de traslado que favorezca el uso de sistemas colectivos (buses, trenes, metros) y disminuya al mínimo el transporte en automóvil.

Actualmente, en Estados Unidos y Europa el sistema de transporte público emplea a 1.3 billones de personas y podría convertirse en una de las principales fuentes de empleo a nivel global.

Los sectores industriales dedicados a la producción de aluminio, acero y cemento son grandes generadores de emisiones de CO<sub>2</sub>, por lo que una medida efectiva para reducir su impacto ambiental es el reciclaje. Este sector económico tiene capacidad para forjar nuevos empleos; en el caso de Costa Rica un estudio de CEGESTI (2008) para el Programa CYMA indicó la posibilidad de instalar al menos 2800 puestos de trabajo a partir de la recolección y reciclaje de residuos sólidos.

El capital natural contenido en los bosques, los ríos, la diversidad biológica y los océanos como un servicio de la naturaleza a la humanidad ha sido invisibilizado; la toma de consciencia sobre la existencia de este servicio requiere fomentar nuevas formas de empleo dedicadas a la conservación y restauración de la naturaleza.

La agricultura es sin duda la mayor fuente de empleo en el mundo, sin embargo, no todas las prácticas agrícolas pueden considerarse sostenibles, ni todos los empleos son decentes. La demanda de productos elaborados en condiciones ambiental y socialmente adecuadas será clave para generar empleos decentes y proteger el ambiente, lo cual requiere de consumidores responsables y de inversiones financieras dispuestas a valorar este tipo de agricultura.

Las expectativas de crear empleos verdes son alentadoras, según UNEP/OIT (2008) se podrían crear 20 millones de puestos para el año 2030, lo cual es una contribución importante a la generación de trabajo pero definitivamente no suficiente para satisfacer los millones de empleos que el planeta requerirá anualmente.

Por lo tanto, el reto es asegurar que todo tipo de trabajo sea decente y no solamente el empleo verde. Recordemos que la OIT ha definido el trabajo decente como aquel que garantiza los derechos de los trabajadores, la protección y el diálogo social; contribuyendo de esta manera a la erradicación de la pobreza y al desarrollo integral de las personas.

En este campo Centroamérica tiene una importante tarea pendiente. De acuerdo con el Informe del Estado de la Región 2011 y en referencia a la población joven (15 a 24 años) se revela que solamente 25% tiene acceso a la seguridad social en salud y/o pensiones y 60% perciben

ingresos inferiores al salario mínimo legal. Además, esta población reporta una tasa de desempleo del 10,4%, el doble de la tasa general. Del análisis de estos hechos surgen fácilmente las razones por las cuales la mayor incidencia de pobreza ocurre en la población joven. En lo que respecta a la fuerza laboral femenina las brechas se mantienen. Las mujeres continúan trabajando más horas pero ganan menos que los hombres en puestos de trabajo similares y con condiciones iguales o superiores de calificación.

En este contexto, el doble desafío de generar trabajo decente y proteger el ambiente nos señala seguir la ruta de la responsabilidad social, es decir, demanda el asegurar trabajo digno cumpliendo con todas las normativas legales, así como generar negocios con impacto ambiental positivo.

De igual forma, esta responsabilidad nos lleva a ser congruentes con nuestros valores al ejercer nuestros derechos como consumidores, nos exige ejercer la función pública de manera honesta y en favor del bienestar de los habitantes. En otras palabras, nos compromete a actuar a todos y rendir cuentas sobre nuestros actos.

## Referencias

- UNEP, ILO, IOE, ITUC. (2008). *Green jobs: Towards decent work in a sustainable, low-carbon world*. Retrieved from: [http://www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/---dgreports/---dcomm/documents/publication/wcms\\_098504.pdf](http://www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/---dgreports/---dcomm/documents/publication/wcms_098504.pdf)
- UNCSD Secretariat. (2007). *Green jobs and social inclusion*. November 2011, nº. 7. Retrieved from: <http://www.uncsd2012.org/rio20/content/documents/224Rio2012%20Issues%20Brief%207%20Green%20jobs%20and%20social%20inclusion.pdf>
- Organización Internacional del trabajo. (s.f.). El programa de trabajo decente. Recuperado de: <http://www.ilo.org/global/about-the-ilo/decent-work-agenda/lang-es/index.htm>
- Venegas, Elizabeth. (2012). *Generación de empleos verdes: iniciativas a partir de una adecuada gestión integral de residuos sólidos*. Boletín Éxito Empresarial no. 177. Recuperado de: [http://www.cegesti.org/exitoempresarial/publicaciones/publicacion\\_177\\_060212\\_es.pdf](http://www.cegesti.org/exitoempresarial/publicaciones/publicacion_177_060212_es.pdf)
- Programa Estado de la Nación en Desarrollo Humano Sostenible. (2011). *Cuarto Informe Estado de la Región Centroamericana en Desarrollo Humano Sostenible*. San José C.R. Estado de la Nación 2011.

---

## Éxito Empresarial

Es una publicación periódica de CEGESTI.  
Si desea conocer más acerca de cómo mejorar la competitividad de su empresa, accese los artículos publicados anteriormente en nuestro sitio web: [www.cegesti.org](http://www.cegesti.org)