



Las memorias de sostenibilidad como herramienta para reportar el desempeño en relación con los principios del Pacto Global

Milena Saborío Villalobos
CEGESTI

El Pacto Global es una iniciativa voluntaria implementada por organizaciones de diferente índole a nivel mundial comprometidas a alinear sus estrategias y operaciones con los diez principios (divididos en cuatro áreas) promulgados en el Pacto, los cuales se detallan en la figura 1.

Figura 1. Principios del Pacto Global

Derechos humanos	<p>Principio 1. Las organizaciones deben apoyar y respetar la protección de los derechos humanos proclamados a nivel internacional</p> <p>Principio 2. Las organizaciones deben asegurarse de no ser cómplice en abusos de los derechos humanos</p>
Condiciones laborales	<p>Principio 3. Las organizaciones deben apoyar los principios de la libertad de asociación y sindical y el reconocimiento efectivo del derecho a la negociación colectiva</p> <p>Principio 4. Las organizaciones deben apoyar la eliminación de toda forma de trabajo forzoso u obligatorio.</p> <p>Principio 5. Las organizaciones deben apoyar la erradicación efectiva del trabajo infantil.</p> <p>Principio 6. Las organizaciones deben apoyar la eliminación de la discriminación en materia de empleo y ocupación.</p>

Medio ambiente	<p>Principio 7. Las organizaciones deben apoyar un enfoque preventivo frente a los desafíos medioambientales.</p> <p>Principio 8. Las organizaciones deben adoptar iniciativas para promover una mayor responsabilidad ambiental.</p> <p>Principio 9. Las organizaciones deben alentar el desarrollo y difusión de tecnologías respetuosas del medio ambiente.</p>
Anticorrupción	<p>Principio 10. Las organizaciones deben trabajar contra la corrupción en todas sus formas, incluyendo el soborno y la extorsión.</p>

Fuente: United Nations, Global Compact

Con base en estos principios se ejecutan prácticas empresariales responsables con el fin de contribuir al desarrollo de mercados sostenibles, lo cual inicia con el compromiso de la alta dirección de cada organización, mediante las acciones descritas en la figura 2.

Figura 2. Acciones para la implementación de Pacto Global



Fuente: United Nations, Global Compact

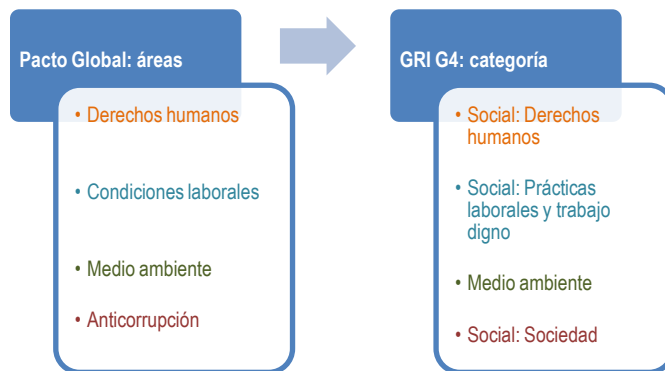
La organización debe procurar la inclusión de los principios desde su estrategia organizacional para así fomentar su implementación en las actividades que realice y en todos los niveles organizacionales. .

Para comunicar las acciones relacionadas con los principios, el Pacto Global establece como instrumentos la Comunicación del progreso (COP) para organizaciones empresariales y la Comunicación sobre la participación (COE) para organizaciones no empresariales, con el fin de que participen más activamente en la iniciativa.

Asimismo, como una alternativa para reportar los principios, se pueden utilizar las memorias de sostenibilidad, que de manera estandarizada permiten comunicar de una forma transparente la información clave sobre el desempeño e impacto de la organización en los enfoques de gobierno, social, ambiental y económico, para establecer metas y gestionar los cambios necesarios.

Una de las guías más conocidas para la elaboración de memorias de sostenibilidad es Global Reporting Initiative (GRI) en su versión más reciente G4, la cual considera indicadores relacionados con los diez principios de Pacto Global y así permite equiparar información para ambos fines en un mismo reporte, como se muestra en la figura 3.

Figura 3. Relación de temáticas entre GRI y Pacto Global



Fuente: CEGESTI

Los principios del Pacto Global están basados en declaraciones y convenios reconocidos internacionalmente de acuerdo con el área relacionada, entre los que se encuentran *la Declaración Universal de los Derechos Humanos, la Declaración de la Organización Internacional del Trabajo relativa a los Principios y Derechos Fundamentales en el Trabajo, la Declaración de Río sobre el Medio Ambiente y el Desarrollo y la Convención de las Naciones Unidas contra la Corrupción.*

La participación en el Pacto Global provoca diversos beneficios, entre los que destacan la adopción de un marco político establecido y reconocido a nivel mundial, así como la disponibilidad de un medio para compartir las mejores prácticas organizacionales y soluciones de sostenibilidad.

Además de los beneficios mencionados, informar sobre el desempeño organizacional por medio de memorias de sostenibilidad como GRI permite la profundización de los esfuerzos de la organización en los diferentes enfoques como los relacionados con el tema económico y de gobierno, y por ende demostrar el compromiso organizacional con la mejora continua.

Referencias

Global Reporting Initiative (GRI). (2014). Reporting Principles and Standard Disclosures. Retrieved from <https://www.globalreporting.org/reporting/g4/Pages/default.aspx>

Global Reporting Initiative (GRI). (2014). Implementation Manual. Retrieved from <https://www.globalreporting.org/reporting/g4/Pages/default.aspx>

United Nations Global Compact. (2014). Overview of the UN Global Compact. Retrieved from <https://www.unglobalcompact.org/AboutTheGC/index.html>

United Nations Global Compact. (2014). The Ten Principles. Retrieved from <https://www.unglobalcompact.org/AboutTheGC/TheTenPrinciples/in>

Éxito Empresarial

Es una publicación periódica de CEGESTI.

Puede seguir este boletín en



Para leer los artículos publicados anteriormente, visite: www.publicaciones.cegesti.org