

FDIS ISO 45001: Principales implicaciones

Milena Saborío Villalobos
CEGESTI

Los Sistemas de Gestión de Salud y Seguridad Ocupacional basados en la norma OHSAS 18001 han generado impacto positivo en las organizaciones que la han adoptado. Esto ha llevado a establecer criterios de desempeño de este campo, con el fin de eliminar o minimizar los riesgos para el personal y para otras partes interesadas que pueden estar expuestas a peligros asociados con sus actividades.

Aunque el objetivo general de la norma sigue siendo el mismo, se están desarrollando modificaciones claves a la norma que sustituirá a la actual OHSAS 18001. La norma ISO 45001 se encuentra en formato de Proyecto Final de Norma Internacional (FDIS) y desde ahora se muestran implicaciones importantes a tomar en consideración, entre las que se destacan:

Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo: se ajusta la traducción de nombre para mayor claridad a nivel latinoamericano.

Alta estructura: se adapta el contenido de la norma de acuerdo a la alta estructura establecida por ISO, compuesta por 10 capítulos.

Términos y definiciones: se realiza la modificación, la inclusión y la eliminación de diversos conceptos con el fin de lograr un mejor entendimiento de la norma. Algunos ejemplos destacados de los conceptos que se ven afectados con estos cambios son:



Inclusión de la gestión de seguridad y salud en el trabajo en los procesos de planificación estratégica de la organización: en el apartado de *Contexto de la organización*, se consideran las cuestiones externas e internas que benefician la gestión de la seguridad y salud en el trabajo, centrándose en trabajadoras y trabajadores y otras partes interesadas.

Enfoque en el liderazgo y compromiso: con el fin de asegurar el éxito del sistema, se incorporan responsabilidades específicas para las posiciones de alto rango, con el fin de promover la gestión de la seguridad y salud en el trabajo en la organización.

Participación eficaz de los trabajadores: el espíritu de la norma se enfoca en involucrar de manera activa a las partes interesadas y más aún a los trabajadores. Esto se refleja entre otros apartados en el *Contexto de la organización* y la

Política de la Seguridad y Salud en el Trabajo, Acciones para abordar riesgos y oportunidades.

Riesgos y oportunidades: se considera la determinación de oportunidades y riesgos para el sistema, con lo cual se sustituyen las acciones preventivas.

Planificación para el logro de los objetivos: se establece la planificación para el logro de los objetivos del sistema; sin embargo, esto no está limitado al concepto de programa de gestión.

Énfasis de comunicación: Se establece qué comunicación interna y externa debe disponer del mismo énfasis, considerando la opinión de las partes interesadas según corresponda y tomando en cuenta aspectos de diversidad.

Contratistas: se considera de manera específica la identificación y comunicación de los peligros y evaluación y control de los riesgos relacionados a las actividades y operaciones de quienes son contratistas en el lugar de trabajo.

Información documentada: tomando en consideración los diferentes medios tecnológicos disponibles, se cuenta con mayor flexibilidad en el desarrollo de la documentación necesaria para el control de las actividades relacionadas al sistema.

La nueva norma ISO 45001 busca el beneficio de la sociedad en general y su vinculación con la organización. Basada en un enfoque preventivo y de liderazgo, fomenta una cultura de mejora para la gestión de la seguridad y salud en el trabajo.

Referencias

International Organization for Standardization (ISO). (2016). ISO/FDIS 45001. Occupational health and safety management systems — Requirements with guidance for use. ISO/PC 283.

International Organization for Standardization (ISO). (2007). OHSAS 18001 Sistema de Gestión de Salud y Seguridad Ocupacional. Requisitos.

Éxito Empresarial

Es una publicación periódica de CEGESTI.

Puede seguir este boletín en



Para leer los artículos publicados anteriormente,
visite: www.publicaciones.cegesti.org