



Como uno de los elementos principales del Congreso Laboral: “Cumpliendo estándares internacionales y generando empleo formal en Guatemala” celebrado este 29 de abril de 2014 dentro del marco de la celebración del día internacional del trabajo, y por medio del cual el sector privado guatemalteco busca promover la importancia del empleo formal con cobertura social y el rol de dicho sector en la generación de empleo decente; el Comité Coordinador de Asociaciones Agrícolas, Comerciales, Industriales y Financieras (CACIF) ha lanzado públicamente la Guía de Diagnóstico Empresarial “Conozca y Mejore su Cumplimiento Laboral”.

Dicha guía nace con el objetivo de promover una cultura de cumplimiento en el sector empresarial y ha sido elaborada por el sector privado organizado centroamericano con la colaboración de la Organización Internacional del Trabajo (OIT) como una herramienta de autoevaluación para que las empresas de Centroamérica, República Dominicana y Panamá puedan de mejor manera medir y mejorar sus niveles de cumplimiento laboral, promoviendo además la formalización del empleo.

La guía es fruto del trabajo coordinado de la Unión Costarricense de Cámaras y Asociaciones del Sector Empresarial Privado (UCCAEP, Costa Rica), el Comité Coordinador de Asociaciones Agrícolas, Comerciales, Industriales y Financieras (CACIF, Guatemala), el Consejo Hondureño de la Empresa Privada (COHEP, Honduras), el Consejo Superior de la Empresa Privada (COSEP, Nicaragua), el Consejo Nacional de la Empresa Privada (CONEP, Panamá), la Confederación Patronal de la República Dominicana (COPARDOM, República Dominicana) y la Asociación Nacional de la Empresa Privada (ANEP, El Salvador). Dentro de los expertos involucrados también se ha contado con especialistas de ANDI (Honduras), CAMAGRO (Guatemala), así como CEGESTI, último que ha llevado a cabo la revisión y asistencia técnica del documento.

La guía incluye los temas necesarios para lograr un buen desempeño laboral, los cuales son: trabajo forzoso, trabajo infantil, discriminación, libertad de asociación y negociación colectiva, contratos y condiciones de trabajo, salarios, jornada laboral, seguridad social, salud y seguridad en el trabajo, seguridad ciudadana, medio ambiente y proveedores.

Para cada uno de los temas anteriores la guía detalla los principios y descripción de los mismos, indica no conformidades comunes asociadas y establece recursos de respaldo que deben tener en cuenta las empresas para demostrar cumplimiento.

Un elemento de gran valor es que contiene una herramienta de autoevaluación, incluyendo los formatos e instrumentos necesarios para aplicarla, tal que las empresas pueden determinar su perfil de cumplimiento y planes de mejora requeridos.

Durante el congreso, tanto el Director Laboral de CACIF, Sr. Guido Ricci; durante su presentación de la guía, como el Ministro de Trabajo de Guatemala, Sr. Carlos Contreras, resaltaron la calidad e importancia de la guía para apoyar la formalización en el empleo y la visibilización de los beneficios que aporta la legalidad al sector privado.

[>> Obtener Guía Diagnóstico Empresarial.](#)