

## **CEGESTI participa en la reunión del Grupo de Trabajo sobre Derechos Humanos y Empleo del Pacto Global, como representante de la Red Local de Costa Rica**

El pasado 1 de diciembre de 2014 en el Palais des Nations de la Organización de Naciones Unidas en Ginebra, se llevó a cabo la reunión anual de Grupo de Trabajo sobre Derechos Humanos y Empleo del Pacto Global, conocido como HRLWG<sup>1</sup> por sus siglas en inglés.

El objetivo de la sesión se concentró en revisar el rol de HRLWG, específicamente en cuanto a cuáles deberían ser sus líneas de acción, iniciativas a seguir y mecanismos de generación de compromiso. Así mismo, se buscó la generación de ideas para el fortalecimiento de la implementación de los principios de derechos humanos y trabajo a nivel local, para lo cual se contó con una presentación breve de las iniciativas locales de cada una de las redes locales presente y se motivó el diálogo por medio de preguntas generadoras.

Las redes locales que participaron en el evento y contribuyeron a la discusión fueron: Australia, Bangladesh, Costa Rica, Alemania, India, Rusia, España, Reino Unido y el Centro de Apoyo Regional para América Latina. La red local de Costa Rica estuvo representada por la señora Daira Gómez, Directora Ejecutiva de CEGESTI. También se contó con la participación de Roger Forbes, Coordinador de Negocios Responsables y Gabriela Román, Gestora de proyectos de CEGESTI.

Dentro de los diez principios del Pacto Global, el número uno y el dos están relacionados con los derechos humanos. El principio uno llama la atención a los negocios para que respeten y apoyen la protección de los derechos humanos proclamados internacionalmente. El principio dos llama la atención a los negocios para que aseguren no ser cómplices en abusos a los derechos humanos. La importancia de las redes locales en la promoción de muy variadas formas de estos principios de derechos humanos del Pacto Global en sus respectivos países es reconocida como punto de inicio a la reunión.

Como parte de la sesión, cada una de las redes locales expuso los avances e iniciativas en su país. En el caso de Costa Rica, se comentan las iniciativas orientadas a la existencia de la página web de la red local y al lanzamiento de la herramienta Toolbox, desarrollada con el fin de identificar, seleccionar y organizar la información disponible asociada con los Principios de Pacto Global, de manera tal que se facilite la implementación y ejecución de dichos principios. Se menciona que la información que la herramienta contiene incluye entre otros buenas prácticas, convenios internacionales, convenciones y links a páginas web de interés. También se destacan las iniciativas realizadas por grandes, medianas y pequeñas empresas con respecto a los derechos humanos, siendo una de estas últimas Etiprés.



*Reunión del Grupo de Trabajo sobre Derechos Humanos y Empleo de Pacto Global. 1 de diciembre de 2014, Ginebra, Suiza. Foto: CEGESTI.*

<sup>1</sup> Human Rights and Labour Working Group

Se comenta también las acciones en materia de webinars, mesas de trabajo asociadas a gestión e implementación de los principios, capacitación y comunicación; incluyendo esta última tanto la generación de información en medios de prensa como en redes sociales.

Como parte de la sesión, el diálogo se enfocó en como apalancar el conocimiento y la experiencia nacional de las 80 redes locales de Pacto Global a fin de avanzar en la práctica con el respeto de los derechos humanos por parte de las empresas, así como de qué manera incentivar la cooperación entre redes.

En este sentido y como parte del resumen de la sesión y las conclusiones, la Sra. Gomez, Directora de CEGESTI y miembro de la Red Local de Pacto Global de Costa Rica intervino enmarcando los siguientes desafíos:

- Incrementar el número de empresas participantes y en particular las pequeñas y medianas empresas.
- Establecer mecanismos que faciliten a las pequeñas y medianas empresas informar sobre su progreso hacia la sostenibilidad de acuerdo con su contexto, dado que la generación de los informes puede constituir una barrera para que este tipo de empresas formen parte de Pacto Global.
- Incentivar el intercambio entre los miembros de las redes locales entre los países del norte y del sur, de manera tal que se mejore el entendimiento de los contextos particulares en los que operan las empresas
- Fortalecer el liderazgo en el HRLWG y en las redes locales con el fin de incidir en las empresas y atraer nuevas organizaciones a la red.



*Ursula Wynhoven, de Pacto Global de Naciones Unidas y Daira Gomez, Directora Ejecutiva de CEGESTI, representante de la Red Local de Pacto Global de Costa Rica*